



Syndicat Finances Publiques Haute-Corse

BASTIA, le lundi 14 mars 2011

**La CGT reçue ce matin par le Directeur M Guicheteau.
Quelques assurances, mais surtout
beaucoup d'inquiétudes.**

Une délégation de la CGT Haute Corse était reçue ce matin à sa demande par M Guicheteau et Mlle Bahamed. La délégation était composée de M Polidori, P Canarelli, L Birlouet et JP Battestini. La CGT avait communiqué les points qu'elle souhaitait aborder.

Renforcement et amélioration de l'accueil.

Depuis la tenue du groupe de travail le 18 janvier nous n'avons eu aucune réponse. Au vu des décisions de M Guicheteau annoncées ce matin nous comprenons pourquoi.

Mesures prises par la Direction.

- Mise en place du vigipirate/accueil à partir du mois prochain jusqu'à la fin de l'année. Agent qui sera changé toutes les 6 semaines.
- 1 surnombre au SIP de Bastia au 1^{er} juillet pour la partie gestion publique ainsi que le retour d'un agent de la brigade de renfort.
- Mise en place d'une plate-forme téléphonique départementale avec un numéro spécifique dans la salle de réunion de Récipello ; pour les 5 semaines de la campagne au mois de mai. Cette cellule censée recevoir l'ensemble des appels serait composée des Cadres de la Direction ainsi que des agents de pôle ICE et de la FI.

La CGT a fait part de sa déception car ces réponses sont à mille lieues de ce qu'attendent les agents. Nous avons prévenu que des tensions seront inévitables. Concernant les repos compensateurs ou les modifications d'horaires d'ouverture en cas d'affluence, M Guicheteau a affirmé qu'il n'avait aucune marge de manœuvre sur ces questions qui doivent être traitées au plan national. Sa seule réponse concernant les agents les plus exposés consiste à les remplacer de temps en temps afin qu'ils occupent des postes « plus en retrait du public ». Solution très difficile à mettre en application concrètement et ne répondant pas du tout aux demandes.

Pour la CGT cette position fermée est inacceptable, d'autant que les suppressions d'emplois d'après le ministre vont se poursuivre et s'amplifier. Nous ne laisserons pas la DGFIP copier ce qui se passe à France Télécom avec des conditions de travail dégradées et des objectifs inatteignables.

Situation dans les SIE.

La CGT a évoqué la situation dans ces services suite à la réunion tenue le mois dernier. Les effectifs et le manque de formation ont été une nouvelle fois soulevés pour ce service qui accueille sans arrêt de nouvelles missions toujours plus complexes. Voir exemples des erreurs de base pour la CFE avec les communes du SIVOM. M Guicheteau a pris note de ce besoin de formation et a décidé de créer un emploi au SIE de Bastia pour gérer le recouvrement de la CFE. La création d'une caisse unique devrait pour le Directeur dégager des moyens pour le SIE.

Mise en place des services à Corté.

La CGT a demandé qu'une réunion en présence de tous les agents soit rapidement organisée. La direction en a accepté le principe. Effectifs, organisation, aménagement dans de nouveaux locaux, suscitent de légitimes inquiétudes. La CGT a récemment rencontré les agents de Corté des 2

filières. Le CHS prévu le 29 mars prochain devrait aborder les questions ergonomiques et de cloisonnement. Il n'est pas question que le transfert des services dans des locaux neufs se traduise par un recul des conditions de travail.

Frais de déplacement. Pas question d'accepter une remise en cause.

Les recherches d'économies budgétaires poussent l'administration à « rogner » sur les frais de déplacement. Au moment où les prix du carburant flambent cette pratique devient intolérable alors que les agents mettent leurs véhicules personnels à disposition des services. Prendre systématiquement comme point de calcul soit la résidence de l'agent soit la résidence administrative fait perdre des sommes importantes pour les agents appelés à se déplacer. De plus la CGT a remis au Directeur une note de 2009 de la DG qui précise que pour les géomètres c'est la résidence administrative qui est considérée comme point de départ. L'administration n'a pas à faire des économies sur le dos des agents au moment où leur pouvoir d'achat subit une baisse importante !!!

Chauffage défaillant à Récipello.

Devant les pannes répétées, la CGT a jugé urgent de trouver une solution rapidement. Mlle Bahamed est en attente d'un devis pour changer le compresseur en panne. Pour la CGT, ce système de chauffage climatisation est usé et dépassé et des réparations ponctuelles ne régleront pas le problème durablement.

Autorisations d'absences.

Cette question soulève fréquemment des tensions. Dernièrement, d'après la Direction, c'est le système AGORA qui aurait bloqué l'attribution des 3 jours d'AA pour décès. Seuls 2 jours ont été accordés car le 3eme tombait un samedi. M Guicheteau s'est engagé à rectifier le système puisque les services ne sont pas ouverts le samedi. L'AA est bien de 3 jours ouvrés quel que soit le jour du décès. Pareil pour les 5 jours mariage ou PACS.

Femmes de ménages.

Pour cause de maladie et de maternité il n'y aura plus que 2 agents d'entretien sur 4 à Récipello. La CGT a demandé des moyens supplémentaires en privilégiant l'embauche ou le paiement d'heures supplémentaires pour les agents restants.

Suppression du gardien de Calvi.

L'agent sera prochainement reçu par la Direction. La CGT a une nouvelle fois exigé le maintien de ce poste essentiel pour la sécurité. Nous continuerons de défendre à tous les niveaux ce dossier.

Remplacement de LOTUS par Mozilla Thunderbird.

La CGT a demandé que les agents suivent une formation afin de pouvoir utiliser correctement le nouveau système de messagerie qui est en train d'être installé sur chaque poste de travail.

**Pour mieux se défendre et être entendus ;
donnez vous des forces et syndiquez
vous à la CGT**