



BASTIA lundi 9 novembre 2015

Compte rendu CAPL Listes d'Aptitude du 9 novembre.

Pendant 3 heures les élus CGT ont défendu pied à pied les candidatures des agents pour à la fois améliorer le classement établi par la direction mais aussi pour faire évoluer les critères de sélection trop opaques et injustes.

En début de réunion la CGT a lu la déclaration liminaire ci jointe. M Mazars maintient que la CGT dit n'importe quoi lorsque nous évoquons les risques de fermetures de trésoreries si l'on poursuit les suppressions d'emplois. Malheureusement nous maintenons nos craintes si les choix politiques d'austérité continuent comme cela semble être le cas. Raison de plus pour être en grève le mercredi 18 novembre à la DGFIP.

Pour revenir sur notre déclaration il est essentiel que les chefs de service communiquent leur rapport de candidature aux agents concernés et que les élus en aient connaissance. En effet et on a pu le vérifier en séance ces rapports sont essentiels pour défendre les candidatures des collègues.

D'une manière plus générale tout le monde convient que les modalités de sélections actuelles si peu transparentes créent à juste titre, frustrations, colère, incompréhensions et tensions entre agents et services. Le terme même de « à revoir » est discriminant et injuste.

Tout au long des 3 heures de débat au cours desquels l'ensemble des candidatures ont été évoquées, le directeur a reconnu que le nombre de possibilités de promotion était insuffisant face à la qualité des dossiers.

Le directeur a confirmé que les candidats choisis l'étaient surtout par leur capacité à occuper un grade supérieur et non pour le travail effectué sur leur poste actuel. De toute manière, et malgré les précautions et garanties avancées par la Direction, le scepticisme légitime des candidats ne se dissipera qu'avec un changement de critères et l'introduction d'une épreuve professionnelle comme le demande la CGT.

En conclusion de chaque CAPL le Directeur a classé les excellents dans l'ordre suivant.

Pour le C en B 2 excellents ont été rajouté aux 3 déjà choisis par la Direction

- 1 DELSANTI Serge
- 2 Sansonetti ALINE
- 3 Mancioffi Marie
- 4 Taclet J Charles
- 5 Piezzoli Marie Françoise.

De plus 2 agents classés « à revoir » ont été repositionnés en « très bons ».

Pour la CAP de B en A la Direction avait classé excellent 3 contrôleurs. En séance il n'était donc plus possible d'en ajouter d'autres sachant que jusqu'à présent la Haute Corse n'a qu'un promu tous les 3 ans. La CGT a demandé qu'il y ait un promu par an minimum afin que les 3 sélectionnés aient de vraies chances de passer et aussi pour permettre aux autres candidats d'avoir une perspective de promotion à échéance raisonnable.

Classement des 3 cadres B « excellents.

- 1 Bidal Jean,
- 2 Romagnoli André
- 3 Pages Annick.

Les élus CGT ont évoqués toutes les demandes pour lesquelles nous avons été sollicités et sont disponibles pour répondre précisément à chaque candidat sur ce qui a été dit sur leur dossier au cours de ces CAPL.

Les élus et experts CGT présents .
D Vivarelli P Pinelli V POLI D FURT JP Battestini