



Syndicat Finances Publiques Haute-Corse

BASTIA vendredi 5 avril 2013

Compte rendu CHSCT du 4 avril

**FINANCES
PUBLIQUES**

Des agents pris dans la tourmente sans que la DGFIP n'apporte de vraies solutions.

Jeudi 4 avril se tenait à Bastia un CHSCT comportant des points importants à l'ordre du jour comme le Budget ou le document des risques professionnels. Cette réunion se tenait en pleine tourmente médiatique suite à la mise en cause de M Cahuzac ministre du Budget accusé de blanchiment et fraude fiscale.

Alors que les conditions de travail et d'accueil ne cessent de se dégrader, cette nouvelle affaire de corruption au plus haut niveau de l'Etat va sûrement avoir des conséquences sur l'image de notre administration et de ses agents.

Qu'on ne vienne pas maintenant nous chercher sur les formations de déontologie ou les contrôles tatillons des déclarations fiscales des agents !! Les collègues sont dégoûtés de voir l'exemplarité prônée chaque jour (ne pas regarder les dossiers fiscaux dans portail métier par exemple) ainsi piétinée par les plus hauts responsables politiques. Quelle honte !!! C'est ce qu'une délégation de la CGT Haute Corse est allée signifier bruyamment la veille à M Migaud en visite à Bastia.

Concernant le Budget 2013 pour la Haute Corse, nous venons d'apprendre (enfin une bonne nouvelle) que le gel de 50% de son montant était levé. Ce qui signifie que nous disposerons d'une somme de 39848 euros. Le CHSCT a donc validé certains travaux (fontaines à eau aux SIP de Corté et Calvi, plan de formations). Des formations seront effectuées pour les Cadres pour gérer l'agressivité et apporter le soutien aux agents notamment ceux au contact du public.

Bien sur la CGT approuve les formations sur le stress et l'agressivité, et même les démarches entreprises par le Directeur de faire suivre au procureur les fiches de signalements; pour autant tout cela est insuffisant et ne répond pas au fond du problème. La montée du chômage, la pression fiscale sur les ménages modestes, les dysfonctionnements de nos services avec les suppressions d'emplois, l'attente à l'accueil qui se prolonge ; voilà les raisons de la montée de la violence et de l'incivilité.

Face à des agents d'accueil en souffrance, la CGT à même été amenée à fermer les grilles au public pour donner un peu de répit aux agents. Nous sommes également contraints de demander des journées fermées au public pour pouvoir travailler et traiter les dossiers en attente, alors que nous revendiquons un accueil toujours plus large et accessible aux usagers !! Il est temps que nos Directeurs et le gouvernement cessent de se voiler la face en affichant sur Ulysse des messages de satisfaction alors que tout par en lambeaux.

La CGT est également intervenue sur la situation de Corté sachant que l'été arrive (même si l'hiver est toujours là et bien là !!) et que la climatisation avec le fameux puits canadien est toujours en rade. Le CHSCT se déplacera à Corté mi/Mai. Les personnels utiliseront leur droit de retrait si la situation de l'été 2012 se reproduisait. Le Directeur reconnaît que cette procédure serait tout à fait légitime.

Le CHSCT a également prévu la visite du poste de Prunelli.

Le CHSCT a approuvé le DUERP (document ci joint). Comme la CGT l'a fait remarquer, ce document « s'enrichit » chaque année davantage. C'est bien la preuve que les problèmes perdurent et parfois même se multiplient. Afin de régler les multiples questions matérielles, la Direction confiera à l'équipe technique composée de 3 agents, davantage de travaux ce qui permettra de faire des économies et surtout de réaliser les travaux demandés. (goulottes,

perches, prises électriques...) Une étude sur l'éclairage dans l'aile ancienne de Récipello est programmée.

A Récipello des digicodes seront installés afin de sécuriser l'accès aux étages. Une interdiction d'accès au public dans le couloir (enregistrement, FI, PRS,) sera également mise en place ; des vols d'effets personnels ayant eu lieu.

Des sèche/main électriques plus performants seront installés dans les toilettes. La question du nettoyage des locaux longuement évoquée lors du précédent CT pose toujours problème.

Les représentants CGT ont souhaité l'installation d'écrans d'ordinateurs plus grands car offrant un meilleur confort visuel. Malheureusement ce type d'écrans est parfois incompatible avec certaines applications informatiques. C'est ça le progrès technologique !!!

Pour la pose des cloisons au SIP/SIE de Calvi il sera fait appel à l'antenne immobilière de Marseille.

En l'absence du médecin de prévention (actuellement en maladie), les agents peuvent faire appel au médecin de prévention de Perpignan : Mme De Lamer.

La dégradation des conditions de travail à la DGFIP mais aussi pour l'ensemble des salariés du pays a également un coût considérable. Ainsi en France chaque semaine près de 700000 personnes sont absentes de leur travail au moins 1 jour pour maladie.

Dans notre Direction, et malgré la mise en place du jour de carence en 2012, le nombre d'arrêts maladie n'a pas diminué. C'est bien la preuve que cette punition infligée aux fonctionnaires est injuste et inefficace ; la CGT se félicite de son abrogation même si elle n'interviendra qu'en 2014.

Les représentants CGT au CHSCT du 4 avril.

A Page. J Maurizi. D Vivarelli. P Canarelli (secrétaire du CHSCT) . JP Battestini