



30.01.09

TROP C'EST TROP !

U TROPPIU STROPPIA !

Nous n'allons pas continuer longtemps à supporter une telle situation !

Les postes comptables et l'ensemble des services n'en peuvent plus de faire les frais des réductions d'effectifs sans précédent dans le réseau.

Ces dernières années, une dizaine d'emplois ont été supprimés. Les départs à la retraite ne sont plus remplacés.

Dans le même temps, les réformes de toutes natures s'empilent à un rythme effréné.

**Devoir faire plus avec moins de moyens, les limites du tolérable sont atteintes et l'exacerbation des agents est à son maximum.**

La Direction locale en rajoute lorsque elle bloque, comme lors des dernières CAP, les mutations dans le département, au nom de ces mêmes raisons!

Pour les personnels concernés, c'est la double peine: ils subissent ces difficultés sur le plan professionnel ET sur le plan social.

Les CAP sont vidées de tout dialogue social et les élus du personnel sont confrontés aux choix unilatéraux de la Direction.

La Direction locale doit en prendre la mesure de la colère et la Direction Centrale doit sans tarder prendre les dispositions qui s'imposent. Des solutions existent: il faut stopper les suppressions d'emplois et donner satisfaction sans attendre aux demandes de mutation dans notre département; il faut conduire les réformes avec un véritable dialogue social.

La situation actuelle est usante :

- Pour les collègues qui attendent désespérément une mutation interne et ce parfois depuis de longues années. Lesquels se trouvent dans des situations familiales et personnelles inacceptables, de longues distances à parcourir tous les jours, et une vie de famille réduite à sa plus simple expression. Qui peut l'accepter ?
- Pour les Postes Comptables à qui on demande toujours plus, à qui on met « la pression » pour atteindre des objectifs dont ils ne tireront personnellement aucun avantage.
- Pour les services de la TG confrontés aux mêmes problèmes et soumis à la même pression.

**Ensemble nous disons ça suffit. Les limites sont atteintes.**

Et nous tenons à affirmer à notre Direction que les agents, leurs chefs de poste et de service en ont assez.

Travailler plus en gagnant moins, atteindre des objectifs sans moyen, cela mènera inéluctablement au conflit.

**Le fort taux de grévistes de la journée du 29 est un signal que les Directions auraient tort d'ignorer.**

Nous attendons un premier signe d'ouverture de la Direction locale, qui, dans un premier temps, doit convoquer les CAP de mutations.

**Nous appelons les personnels à maintenir et renforcer la mobilisation !**