



COMPTE RENDU CHSCT DU 13 OCTOBRE 2015

Après avoir boycotté le CHSCT du 6 octobre, nous avons siégé à la séance reconvoquée le 13 après-midi, et avons déposé une déclaration liminaire pour porter les revendications des personnels nombreux lors des HMI du 5 octobre (voir copie jointe).

Le directeur s'est dit conscient des difficultés des agents dans le département, notamment dans le secteur public local, mais il s'est voulu rassurant, parlant de stabilisation des services.....

Comment être serein face aux suppressions d'emploi massives, aux fermetures de postes, aux changements structurels de notre administration et à la destruction de nos missions ?

L'ordre du jour très conséquent n'a pu être entièrement traité faute de temps. Nous avons pourtant alerté la direction et demandé la programmation du CHSCT sur une journée complète.

Les discussions ont été menées tambour battant en fin de séance. Le point sur l'étude ergonomique engagée au CDFP Belfort Ville et celui sur l'étude de l'intensité lumineuse au CDFP Belfort Révolution n'ont pas pu être traités et sont reportés au prochain CHSCT... dont la date n'a pas été fixée...

Des questions diverses - parmi lesquelles la mauvaise gestion des nouveaux mopieurs - n'ont pas été évoquées par manque de temps.

Les sujets examinés ont porté essentiellement sur les différents déménagements de services : CDFP place de la Révolution, rapatriement de l'annexe de Montbéliard et déménagement de la trésorerie de Valdoie.

Ces déménagements étaient prévus avec le minimum de moyens mis en œuvre (économies, économies...) et nous sommes intervenus pour obtenir de la direction qu'elle fasse appel à des professionnels : les agents de service et les vacataires ne sont pas des bêtes de somme !

Nous avons également demandé à faire procéder à un nettoyage approfondi des locaux après les déménagements.

Les agents nous avaient interpellés sur les nuisances sonores liées au travail en plateau dans le cadre de la fusion des SIP. Nous avons rejeté la solution à moindre coût proposée par la direction (séparations de 1,80m de hauteur, amovibles) et demandé un aménagement efficace pour permettre un travail dans de meilleures conditions.

Dans le cadre de l'examen des fiches de signalement, il a été rappelé que la direction apporte son soutien aux agents confrontés à des incivilités ou des menaces. Le personnel en contact direct avec le public ne doit pas hésiter à saisir son chef de service et la direction en cas de difficultés.

Le radon suite....

En mai dernier, à la suite des résultats inquiétants des mesures de radon au CDFP Révolution, nous avons demandé des contrôles dans les autres bâtiments du département. Des taux anormalement élevés ont été détectés dans le sous-sol de la DDFIP.

Vos élus en CHS-CT agissent pour améliorer les conditions de vie au travail !